

Kaupan liitto  
Palvelualojen ammattiliitto PAM

## Osapuolten kannanotto Kaupan työehtosopimuksen ulottuvuudesta.

Kaupan alan palkka- ja työehdoista sopivat Kaupan liitto ja Palvelualojen ammattiliitto PAM.

Kaupan työehtosopimuksen ulottuvuus on määritelty työehtosopimuksen 1 §:ssä. Sopimus kattaa kaupan eri henkilöstöryhmät ulottuen erikoisammattitehtäviin kuuluviin vaativiin asiantuntijatehtäviin.

Toimialaperiaatetta tukemaan on lisäksi sovittu työtehtävien vaativuuteen perustuva palkkaluokittelu. Tämän avulla voidaan määrittää vähimmäispalkka kaikille Kaupan työehtosopimuksen piirissä oleville työntekijöille. Työn ollessa vaativuusluokittelun yleiskuvauksen tasoa D vaativampaa määräytyy työntekijän palkka työehtosopimuksen mukaan.

Ratkaistaessa sopimuksen ulottuvuutta työntekijän tehtävänimikkeellä, koulutuksella tai työehtosopimuksessa sovitulla työehtosopimuksen taulukkopalkan ylittävällä palkalla (sopimuspalkka) ei sinänsä ole merkitystä, vaan ratkaisevaa on työtehtävän itsenäisyys ja vaativuus. Sovellettaessa Kaupan työehtosopimusta siitä ei voida sopia toisin työehtosopimuksella.

Osapuolet ovat solmineet myös kaupan alan esimiessopimukset. Näitä ovat Vähittäiskaupan esimiesten, Varasto- ja kuljetusesimiesten, S-ryhmän esimiesten sekä Suomen Lähikauppa Oy:n myymälä- ja myyntipäälliköiden työehtosopimukset. Kaupan liiton ja Palvelualojen ammattiliiton työehtosopimukset kattavat Kaupanalan esimiesliiton solmiman S-ryhmän esimiesten työehtosopimuksen ohella suurimman osan kaupan esimieskentästä.


Jos syntyy epäselvyyttä tai erimielisyyttä kaupan työehtosopimusten soveltamisesta, yrityksen luottamusmiehelle on annettava kaikki tapauksen selvittämiseen vaikuttavat tiedot. Näitä tietoja ovat esimerkiksi ne perusteet, joilla jokin työtehtävä on yrityksessä luokiteltu Kaupan työehtosopimuksen ulottuvuuden ulkopuolelle.

Luottamusmiehellä on oikeus pyynnöstä saada kerran vuodessa tietoonsa myös palkkaryhmä tai vastaava, johon työntekijä tai hänen suorittamansa työ kuuluu.

Luottamusmiessopimuksen ja sen soveltamisohjeiden edellyttämät tiedot annetaan yrityksen luottamusmiehelle niistä työntekijöistä, jotka kuuluvat hänen toimialueeseensa riippumatta järjestäytyneisyydestä. Luottamusmiehen toimialueeseen eivät kuulu yrityksen johto ja ylemmät toimihenkilöt.

Helsinki 29.10.2009

Kaupan liitto

  
Marle Berg  
Tiina Lyytikäinen

Palvelualojen ammattiliitto PAM